

## ОТЧЕТ

### об итогах выполнения Плана работы за 2019-2020 учебный год комитета ППО МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 41 «Подснежник»

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

На учёте в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 59 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 99%. Один человек не является членом профсоюза. По данным на 28.12.2021г в ДОУ работает 66 человека, 3 человека находятся в отпуске по уходу за ребенком, из них 3 совместителя и 4 работника оказывающие дополнительные услуги в ДОУ. 20 % составляет молодежь до 35 лет (12 человек). Количество сотрудников с 35 до 40 лет составляет 31% (18 человек), с 40 до 50 лет- 26% (15 человек), а с 50 до 55 лет - 3% (2 человека), старше 55 лет - 20% (12 человек). Отсюда видно, что коллектив у нас достаточно молодой и энергичный.

Категорийность наших педагогов: с высшей категорией - 4 человека, с 1 категорией - 15 человек, СЗД – 3 человека, без категории 4 человек.

Работники нашего ДОУ обеспечены жильём - на 98 %.

Численность молодежи в нашем ДОУ- 12 человек.

Количество пенсионеров по возрасту – 10 человек.

Количество пенсионеров по выслуги лет - 4 человека.

Количество работников уволившихся за год – 22 человека.

Вышеперечисленные показатели за последние 4 года стабильны. Изменения незначительны. Что способствует сохранению положительного морально – психологического климата в коллективе.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

Социальная защита - это тоже значимое направление работы профсоюза.

- 3 дня дополнительного дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа получили - 18 работников.

- дополнительными днями по социальным причинам всего воспользовались 14 работник ДОУ.

- 14 родителям предоставлен дополнительный оплачиваемый выходной день имеющим детей до 16 лет,

- 1 человек – родитель первоклассника,

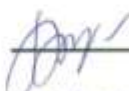
- 0 человек на бракосочетание детей,
- 0 человека на бракосочетание работников,
- 0 человек в связи со смертью близких,
- 0 человека на переезд,
- 0 человек, родители старше 80 лет,

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников.

В ДООУ разработан совместный план администрации и профсоюзной организации по оздоровлению работников и их детей.

За это время сотрудники нашего ДООУ участвовали во многих спортивных соревнованиях и культурных мероприятиях, проводимых по линии управления образования:

**Конкурс художественной самодеятельности – Камилянова М.А. (3 место)**

 А.А. Бикчурина  
10.09.2011.